



OFFRE D'EMPLOI COLLECTÉE PAR LA PLATEFORME TERRITORIALE ARRAS

-FICHE DE RENSEIGNEMENTS-



CHARGE DE MISSIONS SUIVI ENTREPRISES H/F

POSTE

RÉFÉRENCE : ARR-13277

DATE : 07/03/2019

LIEU DE TRAVAIL : ARRAS

NB DE POSTES : 1

DESCRIPTIF :

Initiative Gohelle et Initiative Grand Arras sont deux associations loi 1901, membres du réseau INITIATIVE France et de la coordination régionale Initiative Hauts de France. La plateforme Gohelle est basée à Lens et couvre les communautés d'agglomération de Lens-Liévin et Hénin-Carvin. La plateforme Grand Arras est basée à Arras et couvre la communauté urbaine d'Arras et la communauté de communes Osartis-Marquion. Contribuant au développement économique de ces territoires, la vocation première de ces associations Initiative est d'aider financièrement les porteurs d'un projet de création ou de reprise d'entreprise par le biais d'un prêt d'honneur à 0%, sans garantie. (<http://www.initiative-grandarras.com/> - <http://www.initiative-gohelle.fr/>).

Le financement est une clé importante de la réussite d'une entreprise ; cependant le réseau Initiative a également mis l'accent sur l'accompagnement du chef d'entreprise, notamment durant les 3 premières années, pour favoriser la pérennité et la croissance des entreprises.

A cet effet, le/la chargé(e) de mission est l'interlocuteur(rice) privilégié(e) des entrepreneurs qui ont bénéficié d'un prêt d'honneur Initiative Gohelle ou Grand Arras.

En collaboration étroite avec l'équipe et sous la responsabilité des Directeur(rice)s et Présidents des deux associations, le/la Chargé(e) de Mission assurera les missions suivantes :

MISSIONS PRINCIPALES :

DEBLOCAGE DES PRÊTS d'HONNEUR

Rendez-vous avec les entrepreneurs qui seront suivis pour la signature des contrats de prêts d'honneur (éventuellement avec un autre permanent de plateforme ou avec un bénévole).

Présentation du programme de suivi aux entrepreneurs.

Les visites sont organisées et partagées avec les acteurs de la création d'entreprise.

SUIVI DES TABLEAUX DE BORD DES CREATEURS AIDES / COLLECTE ET ANALYSE DES COMPTES ANNUELS

Analyse des tableaux mensuels des créateurs aidés. Relance des tableaux manquants.

Analyse approfondie des bilans annuels et échanges avec l'entrepreneur sur sa situation et les perspectives de développement.

VISITES DE SUIVI D'ENTREPRISES

Programmation et gestion des visites.

Rédaction des comptes rendus de visite sur le logiciel interne « IP 2.0 ».

Mise en relation avec les partenaires susceptibles d'aider le chef d'entreprise (développement du réseau).

TRAVAIL EN BACK-OFFICE

Apporter des réponses aux entrepreneurs visités : préconisations et solutions adaptées à chaque problématique.

REPORTING ET ANALYSE DU SUIVI DES CREATEURS

Elaboration d'une synthèse du suivi des créateurs à destination des membres de la plateforme et des partenaires.

Reporting du suivi sur « IP 2.0 » et « STARTER » (dispositif régional d'accompagnement des créateurs – repreneurs d'entreprise).

Gestion et suivi du programme « STARTER Suivi ».

MISSION TRANSVERSALE :

Dans le cadre de leur stratégie de développement, les deux plateformes Initiative doivent pouvoir compter sur la capacité de leurs salariés à :

- Consolider et mobiliser des partenariats locaux, techniques et financiers (avec les collectivités locales, les réseaux de la création d'entreprise, les entreprises du territoire...)
- Participer à différentes instances, rencontres, forums, salons, comité d'agrément et permanences chez les partenaires
- Participer à la vie associative (Assemblée Générale, manifestations diverses au profit de la communauté des entrepreneurs ...)

VOTRE PROFIL :

Vous justifiez d'une expérience réussie dans une fonction de conseil auprès de chefs d'entreprises. Vous possédez de solides bases en comptabilité et finance. Votre envie de réussir, votre tempérament et votre implication vous permettront de pleinement réussir dans cette fonction.

COMPETENCES COMPORTEMENTALES ATTENDUES :

- Qualité relationnelle, grande capacité d'adaptation,
- Ecoute,
- Sens du conseil,
- Hauteur de vue, capacité d'analyse,
- Force de proposition, conviction,
- Simplicité, humilité,
- Rigueur, organisation,
- Sens des initiatives, pragmatisme,
- Travail en équipe.

Permis B obligatoire / véhicule de service pour les déplacements.

Poste en CDD d'1 an, CDI possible à la suite / Temps plein (0,5 ETP pour chaque association).

Poste à pourvoir dès que possible.

Salaire de 2100€ négociable selon expérience.

POUR POSTULER

Envoyer votre CV et lettre de motivations à : arras@prochemploi.fr

Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure afin de répondre au plus vite au recrutement et l'offre sera suspendue dès qu'une première présélection aura été faite.

Si vous n'avez pas reçu de réponse dans le mois suivant votre candidature, votre profil n'a pas été retenu car il ne correspondait pas aux critères recherchés ou d'autres candidatures correspondaient plus au profil. Dans tous les cas, vous pouvez nous contacter pour avoir plus d'informations sur cette réponse négative.

Par ailleurs, nous vous informons que nous enregistrons les éléments indiqués dans votre CV et gardons votre candidature pour vous proposer d'autres offres ou des actions liées à l'emploi.

Si vous ne le souhaitez pas, merci de nous le signaler par mail.

